



מודיעין-אנרגיה - שותפות מוגבלת

דוח פומבי לשנת 2023

(לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996)

תאריך הוצאת הדו"ח: 1.6.2024

שם מקום העבודה: מודיעין-אנרגיה - שותפות מוגבלת ("השותפות").

ענף הפעילות: נפט, גז ואנרגיות מתחדשות.

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מדרג היררכי, כאשר בפילוח יש 4 קבוצות.

2. להלן טבלה, לפי הפילוח המצוין לעיל, באופן המציג את אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים/ות השונות:

קבוצות בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה
א'	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	100%
ב'	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	100%
ג'	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	100%
ד'	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	100%

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

קבוצה א' - עובדים – 50%, עובדות - לא רלוונטי;

קבוצה ב' - עובדים – 50%, עובדות - לא רלוונטי;

קבוצה ג' - עובדים – לא רלוונטי; עובדות – 0%;

קבוצה ד' - עובדים – לא רלוונטי; עובדות – 50%;

4. אין בשותפות עובדים או עובדות שמשולם להם/להן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר.

5. יצוין, כי 4 קבוצות הפילוח הינן הומוגניות מבחינה מגדרית, קרי – מורכבות בעובדים או מעובדות בלבד.